

Fairness & Inclusion

Respekt ist ein fester Bestandteil unserer Zusammenarbeit.



.....|
Gregor Keil
CEO bei Stockhausen

LIEBE MITARBEITENDE,

Wie wir zusammenarbeiten, ist entscheidend für unseren Erfolg. Respekt, Fairness, Offenheit für Vielfalt und professionelle Zusammenarbeit sind die Grundlage unseres Handelns und fester Bestandteil unserer Arbeitsweise.

Unsere Unternehmenswerte Performance, Ownership, Clarity und Grit prägen unser tägliches Miteinander: nach innen und außen. Sie stehen für Leistung, persönliche Verantwortung, klare Kommunikation und die Entschlossenheit, Herausforderungen gemeinsam anzugehen.

Unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe verstehen wir als Stärke. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, mit Klarheit, Eigenverantwortung und Verantwortungsbewusstsein zu handeln und so aktiv zu einer respektvollen und fairen Unternehmenskultur beizutragen.

1. Unser Verständnis

Stockhausen steht für ein Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden respektvoll, fair und gleich behandelt werden. Unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe sehen wir als Stärke, die Zusammenarbeit, Innovation und Kundenorientierung verbessert. Vielfalt ist für uns kein separates Programm, sondern gelebte Zusammenarbeit im Alltag. Wir setzen uns für ein inklusives Umfeld ein, in dem alle Mitarbeitenden ihre Fähigkeiten und Potenziale einbringen können.

2. Gleichbehandlung und Respekt

Diskriminierung, Belästigung oder Ungleichbehandlung werden nicht toleriert. Entscheidungen in personalbezogenen Prozessen erfolgen auf Basis objektiver Kriterien wie Qualifikation, Leistung und Eignung. Unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität, Religion, Weltanschauung, sexueller Identität, Behinderung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen gilt für alle dasselbe Prinzip: gleiche Chancen und respektvoller Umgang.

3. Verantwortung im Arbeitsalltag

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, ein respektvolles, sicheres und inklusives Arbeitsumfeld aktiv vorzuleben. Gleichzeitig ist jede und jeder Mitarbeitende aufgefordert, zu einer offenen und professionellen Zusammenarbeit beizutragen. Wir erwarten ein Verhalten im Einklang mit unseren Unternehmenswerten und unserem Verhaltenskodex. In Fragen der Gleichbehandlung und Inklusion arbeiten wir eng mit den Arbeitnehmervertretungen zusammen.

4. Barrierefreiheit, Gesundheit und Wiedereingliederung

Wir streben barrierefreie Arbeitsplätze und digitale Arbeitsumgebungen an und bauen Hindernisse, wo möglich, ab. Mitarbeitende mit Behinderungen oder gesundheitlichen Einschränkungen unterstützen wir durch geeignete Arbeitsplatzanpassungen unter Berücksichtigung betrieblicher Anforderungen. Wir unterstützen Mitarbeitende dabei, ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten oder wiederherzustellen, einschließlich strukturierter Wiedereingliederungsprozesse nach längeren Krankheitsphasen. Dabei verfolgen wir nachhaltige Lösungen, die individuelle Bedürfnisse und betriebliche Anforderungen berücksichtigen.

5. Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Wir erkennen an, dass Mitarbeitende familiäre und persönliche Verpflichtungen haben. Soweit betrieblich möglich, unterstützen wir flexible Arbeitsmodelle und Lösungen, die die Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Anforderungen fördern.

6. Menschenrechte und internationale Standards

Stockhausen orientiert sich an international anerkannten Menschenrechts- und Arbeitsstandards. Dazu gehören unter anderem die Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation sowie die Prinzipien fairer Arbeitsbedingungen. Diese Haltung gilt nicht nur intern, sondern auch entlang unserer Geschäftsbeziehungen.

7. Meldung und Umgang mit Verstößen

Hinweise auf diskriminierendes oder unangemessenes Verhalten können über bestehende interne Meldewege gemeldet werden. Hinweise werden vertraulich behandelt. Verstöße gegen unsere Grundsätze werden nicht toleriert.



^
„Vielfalt ist Teil
unserer Kultur“



^
 „Zuständigkeiten sind in unseren
 Führungs- und HR-Strukturen
 verankert.“

8. Zuständigkeit und Verantwortung

Unser Fokus liegt auf pragmatischen und wirksamen Maßnahmen, die zu unserer Organisation und unseren Teams passen. Klare Zuständigkeiten für Vielfalt, Gleichbehandlung und Inklusion sind in unseren Führungs- und HR-Strukturen verankert. Führungskräfte tragen Verantwortung dafür, eine inklusive Kultur zu fördern, faire Praktiken sicherzustellen und diese Prinzipien in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich aktiv umzusetzen.

9. Überprüfung und Weiterentwicklung

Wir überprüfen unsere Regelungen und Maßnahmen regelmäßig, um deren Wirksamkeit und Übereinstimmung mit gesetzlichen Anforderungen sowie unternehmerischen Zielen sicherzustellen. Wo Verbesserungsbedarf erkannt wird, ergreifen wir geeignete Maßnahmen zur Stärkung von Chancengleichheit und Inklusion.

10. Erwartungen an Geschäftspartner

Unser Anspruch an Fairness und Gleichbehandlung gilt auch in unseren Geschäftsbeziehungen. Wir erwarten von unseren Kunden, Lieferanten und Partnern die Einhaltung geltender Gesetze sowie der Grundsätze von Nichtdiskriminierung, Respekt und verantwortungsvollem Handeln.

IMPRESSUM

Stockhausen Superabsorber GmbH
Alte Untergath 10
47805 Krefeld, Germany
www.stockhausen.com

Geschäftsführer (CEO)
Gregor Keil

Vorsitzender des Aufsichtsrates
Christoph Sprenger

Sitz der Gesellschaft: Krefeld

Registrierungsgericht
Amtsgericht Krefeld
Handelsregister B 20668

REDAKTIONELLE VERANTWORTUNG

Jacqueline Skrzeba
Head of Communications

Stockhausen Superabsorber GmbH
Alte Untergath 10
47805 Krefeld
+49 2151 3801

ONLINE

Dieses Dokument gibt es auch online:
<https://www.stockhausen.com/de/kontakt-und-dokumente>

LETZTES UPDATE

März 2026

BILDMATERIAL

Bilder und Design sind Eigentum von Stockhausen.